

ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова»
Минздрава России

ВЫПИСКА ИЗ П Р И К А ЗА
15.04.2024 № 173
Курган

Во исполнение постановление Правительства Российской Федерации от 20 марта 2024 г. № 343 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» об обеспечении доли выплат по окладам в структуре фондов заработной платы медицинских работников медицинских организаций не ниже 50 процентов с 01 апреля 2024 г. федеральными государственными учреждениями,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие «Положение об оплате труда работников ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России с приложениями (утв. 12.04.2024 г.) с 01 апреля 2024 г.
2. Считать утратившим силу с 01 апреля 2024 г. «Положение об оплате труда работников ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России с приложениями (утв. 22.06.2022 г.) и все дополнения и изменения внесенные ранее.

Основание: служебная записка Ивановой Т.В., заместителя директора по финансово-экономической работе.

Директор

Верно:

Начальник отдела кадров



А.В. Бурцев

И.В. Носкова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России


« 19 » _____ 2024г.



УТВЕРЖДАЮ :

Директор ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России


« 19 » _____ 2024г.



Положение об оплате труда работников ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России (далее – Положение, Центр) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 августа 2008г. №463н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных научных учреждений, имеющих в составе клинические подразделения, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации»

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);
- условия оплаты труда руководителей Центра, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Центра

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Оклады заместителей руководителя структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

2.2. К окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами может быть установлен персональный повышающий коэффициент.

2.3 Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается директором Центра персонально в отношении конкретного работника, на основании рекомендации соответствующей комиссии.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен по должности.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть снижен или отменен полностью:

- при ухудшении качества работы;
- при несоблюдении стандартов и порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций;
- при невыполнении подразделениями Центра месячных (квартальных) производственных заданий (основных показателей), в том числе, при реализации национальных проектов до трех месяцев;
- за нарушение техники безопасности, противопожарного, лечебно-оздоровительного и санитарного режимов, на срок до шести месяцев;
- за нарушение трудовой дисциплины, прогулы, за упущения в работе по основной деятельности, за порчу производственных помещений, материальных ценностей и жилищного фонда Центра на срок до одного года.

2.5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.6. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

2.7. Работники Центра, имеющие дисциплинарные взыскания, могут быть лишены полностью или частично стимулирующих выплат, премий и персонального повышающего коэффициента на срок до одного года.

3. Особенности порядка и условий оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок

3.1 Оклады (должностные оклады) по соответствующим ПКГ работникам сферы научных исследований и разработок определены с учетом ученых степеней, согласно приложению №1 к настоящему Положению.

3.2 К окладу (должностному окладу) работникам могут быть установлены персональные повышающие коэффициенты, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Особенности порядка и условий оплаты труда медицинских и фармацевтических работников Центра

4.1. К окладу по соответствующим ПКГ медицинским и фармацевтическим работникам, а также работникам, упомянутым в пункте 4.3 настоящего Положения, кроме перечисленного в пунктах 2.2. – 2.6. настоящего Положения повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера (разделы 8 и 9 настоящего Положения), устанавливается повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания.

Для работников, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения, повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания не применяется.

Для ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания не применяется.

4.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания приводятся в приложении № 2 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания суммируются по каждому из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

4.3 Размер оклада (должностного оклада) работников, занимающих должности медицинского психолога, биолога, инструктора-методиста по лечебной физкультуре устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг».

5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников Центра, занимающих общеотраслевые должности служащих и должности в образовательной деятельности

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, а также должности в образовательной деятельности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к ПКГ, согласно приложению №1 настоящего Положения.

К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются перечисленные в пунктах 2.2. - 2.6. настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 8 и 9 настоящего Положения).

5.2 Работникам, занимающим должности инженерно-технического, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и иного персонала, имеющим ученую степень, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладу, в

соответствии с приложением №2 к настоящему Положению, при условии, что присвоенная им научная квалификация используется в процессе работы и может быть подтверждена результатами работы.

Решение об установлении повышающего коэффициента за ученую степень принимается квалификационной комиссией.

5.3. Оплата труда педагогических работников Центра производится по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений образования.

Педагогическим работникам устанавливаются перечисленные в пунктах 2.2. – 2.6. настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы 8 и 9 настоящего Положения), при этом повышающий коэффициент к окладу по должности может быть увеличен до 0,2.

6. Особенности порядка и условий оплаты труда работников Центра, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. К окладу по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, кроме выплат компенсационного и стимулирующего характера (разделы 8 и 9 настоящего Положения), может устанавливаться персональный повышающий коэффициент (п. 2.2-2.6 настоящего Положения).

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается директором Центра с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и рекомендациями соответствующей комиссии.

7. Условия оплаты труда директора Центра, его заместителей, главного бухгалтера

7.1. Должностной оклад директора Центра определяется трудовым договором с Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Размеры окладов заместителей директора Центра, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада директора Центра.

7.2. К окладу заместителей директора Центра, кроме выплат компенсационного и стимулирующего характера (разделы 8 и 9 настоящего Положения), может устанавливаться персональный повышающий коэффициент (п. 2.2-2.6 настоящего Положения).

7.3. С учетом условий труда директору Центра и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

7.4. Премирование директора Центра осуществляется с учетом результатов деятельности Центра в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Центра, за счет ассигнований федерального бюджета, централизованных главным распорядителем средств федерального бюджета на эти цели.

Размеры премирования директора Центра, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств федерального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору директора Центра.

7.5. Заместителям директора, главному бухгалтеру Центра устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. В соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Центра могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приложения №3, №4 к настоящему Положению);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

8.2. Выплата работникам Центра, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по итогам проведения специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, но не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

8.3. Работникам Центра за работу в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями, в соответствии с законодательством Российской Федерации, установлен районный коэффициент в размер 0,15.

8.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии с законодательством и с учетом финансово-экономического положения Центра.

8.4.1 Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.4.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты – 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 г. N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на норму рабочего времени в соответствующем календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

8.4.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8.4.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы, за последующие часы - двойного размера дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Центра в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 года №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (в редакции от 06.06.2008 года).

9. Порядок и условия стимулирования работников Центра

9.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников Центра за выполненную работу в Центре выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат стимулирующего характера и утвержденными Положениями:

9.1.1. В клинических подразделениях Центра:

9.1.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а именно:

- за перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
- за участие в федеральных и отраслевых программах и т. д.;

9.1.1.2 Выплаты за качество выполняемых работ, а именно:

- за качественное выполнение порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи, клинических рекомендаций, действующих локальных нормативных актов (СОП, алгоритмов, блок-схем, порядков и т.д. в области организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности);

- за применение в практической работе новых медицинских технологий;
- за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.

9.1.2. В научных подразделениях Центра:

9.1.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а именно:

- за участие в федеральных и целевых программах и фундаментальных исследованиях;

- за создание внеплановой научной продукции по профилю деятельности учреждения (структурного подразделения) (публикации в рецензируемых журналах, оформленных учреждением патентов, изобретений и т.д.);

- за научное руководство, ведение педагогической работы, рецензирование, экспертизу научных материалов, оппонирование т. д.

9.1.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ, а именно:

- за внедрение в практику результатов НИР и НИОКР т. д.

9.1.3. Для административно-управленческого, хозяйственного персонала и работников, занятых в образовательной деятельности:

9.1.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а именно:

- за обеспечение условий для лечебного и научного процесса, образовательной деятельности;

9.1.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

9.2. С целью поощрения работников за общие результаты труда работники могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

9.3 Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

9.4 При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Центра;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Центра;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

9.5 Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств.

9.6. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

9.7. На основании наличия приказа о привлечении к дисциплинарному взысканию работнику может быть снижен размер ППК, премии или стимулирующей выплаты решением соответствующей комиссии.

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. В случае задержки выплаты работникам Центра заработной платы и других нарушений оплаты труда директор Центра несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Из фонда оплаты труда работникам Центра может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Центра на основании письменного заявления работника.

10.3. По должностям служащих (профессиям рабочих) размеры окладов, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются по решению директора Центра, но не более чем оклад директора Центра.

10.4 Для отдельных категорий работников в Центре применяется суммированный учет рабочего времени, в соответствии с законодательством Российской Федерации (приложение №5 к настоящему Положению)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации ФГБУ "НМИЦ ТО
имени академика Г.А. Илизарова"
Минздрава России



Е.Л. Хатвеева

"18" апреля 2024г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор

ФГБУ "НМИЦ ТО
имени академика Г.А. Илизарова"
Минздрава России

Г.А. Илизарова В.В. Бурцев



2024г.

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Должность	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня	1.1 <u>4 квалификационный уровень</u>	Лаборант-исследователь	7 950,00
2	ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	2.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	<i>Научные сотрудники:</i> Младший научный сотрудник	10 690,00
			<i>Научные сотрудники:</i> Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	14 350,00
			<i>Научные сотрудники:</i> Научный сотрудник	12 370,00
			<i>Научные сотрудники:</i> Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	16 030,00
			<i>Научные сотрудники:</i> Научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	20 920,00
			<i>Научные сотрудники:</i> Старший научный сотрудник	14 210,00
		2.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	<i>Научные сотрудники:</i> Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	17 880,00
			<i>Научные сотрудники:</i> Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	22 750,00
			<i>Руководители структурных подразделений:</i> Заведующий лабораторией	15 440,00
		2.3 <u>3 квалификационный уровень</u>	<i>Научные сотрудники:</i> Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	19 100,00
			<i>Руководители структурных подразделений:</i> Заведующий лабораторией, имеющий ученую степень кандидата наук	
			<i>Научные сотрудники:</i> Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук <i>Руководители структурных подразделений:</i> Заведующий лабораторией, имеющий ученую степень доктора наук	23 990,00
2.4 <u>4 квалификационный уровень</u>	<i>Научные сотрудники:</i> Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук;	24 840,00		
	<i>Руководители структурных подразделений:</i> Руководитель отдела Ученый секретарь			
3	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	3.1	Санитарка	24 375,00
		3.2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными; фасовщик	26 175,00
4	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	4.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	27 300,00
		4.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант, помощник врача-эпидемиолога	30 875,00

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Должность	Размер оклада (должностного оклада), руб.
		4.3 <u>3 квалификационный уровень</u>	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; фармацевт	32 525,00
		4.4 <u>4 квалификационный уровень</u>	Медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по массажу; медицинский лабораторный техник	34 325,00
		4.5 <u>5 квалификационный уровень</u>	Операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант; фельдшер	37 725,00
		4.5 <u>5 квалификационный уровень</u>	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (фельдшер, операционная медицинская сестра)	41 000,00
5	ПКГ "Врачи и провизоры"	5.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	40 575,00
		5.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Врачи - специалисты, за исключением врачей-специалистов стационара; провизор-технолог, провизор-аналитик	53 650,00
		5.3 <u>3 квалификационный уровень</u>	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений	58 225,00
		5.4 <u>4 квалификационный уровень</u>	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	62 675,00
6	ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	6.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, др.); начальник структурного подразделения (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, др.)	66 125,00
		6.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	71 825,00
7	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	7.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	51 375,00
		7.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Медицинский психолог, химик-эксперт, биолог учреждения здравоохранения	53 650,00
8	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	8.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Комендант, статистик, регистратор, кассир	9 550,00
		8.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	9 850,00
9	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	9.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Техник, диспетчер, ветеринарный фельдшер	11 100,00
		9.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Заведующий складом	12 370,00
		9.3 <u>3 квалификационный уровень</u>	Техник первой категории	13 740,00
		9.4 <u>4 квалификационный уровень</u>	Инспектор, механик	14 220,00
		9.5 <u>5 квалификационный уровень</u>	Старший мастер, старший инспектор, мастер	15 110,00
10	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	10.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Бухгалтер, документовед; инженер; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по научно-технической информации; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); инженер-электроник; переводчик; переводчик специальной и технической литературы; психолог; специалист по кадрам; специалист по охране труда; экономист; юрист-консульт; библиотекарь; библиограф; экскурсовод; кинорежиссер; видеооператор; специалист; специалист по маркетингу; ветеринарный врач; художник-дизайнер; художник-постановщик; воспитатель; логопед; специалист по социальной работе; специалист по утилизации медицинских отходов	13 090,00
		10.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория	14 310,00
		10.3 <u>3 квалификационный уровень</u>	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория	15 520,00
		10.4 <u>4 квалификационный уровень</u>	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	16 400,00

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Должность	Размер оклада (должностного оклада), руб.
		10.5 <u>5 квалификационный уровень</u>	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; руководитель группы; заведующий сектором; заведующий медицинской библиотекой; заведующий кинофотолабораторией; руководитель группы-воспитатель, заведующий отделением-инженер; заведующий акредитационно-симуляционного центра	17 930,00
11	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	11.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Начальник отдела (службы); руководитель отдела (службы); заместитель главного бухгалтера; начальник вивария; заведующий производством (шеф-повар); начальник прачечной	18 950,00
		11.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Главный (метролог, механик, энергетик, технолог, инженер, экономист)	20 060,00
		11.3 <u>3 квалификационный уровень</u>	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	21 260,00
12	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	12.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Препаратор	5 600,00
			Гардеробщик, грузчик, уборщик служебных помещений, дворник, кастелянша, лифтер, вахтер, кухонный рабочий, рабочий продуктовых складов, буфетчик, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик служебных помещений, рабочий по уходу за животными, кладовщик, дезинфектор, автоклавщик, цветовод	8 900,00
		12.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Старший лифтер	10 070,00
13	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	13.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Машинист насосных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, обувщик по пошиву и ремонту ортопедической обуви, оператор стиральных машин, повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды, сушильщик, гладильщик, швея	11 450,00
		13.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Штукатур, тракторист, слесарь по обслуживанию систем видеонаблюдения	12 370,00
		13.4 <u>4 квалификационный уровень</u>	Слесарь-сантехник, электрогазосварщик, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, слесарь-ремонтник, слесарь-ремонтник по обслуживанию пожарно-охранной сигнализации, водитель автомобиля, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, наладчик технологического оборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-ремонтник холодильных установок, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	13 280,00
14	ПКГ "Работники высшего и дополнительного профессионального образования"	14.1 <u>1 квалификационный уровень</u>	Преподаватель с высшим образованием без предъявления требований к стажу	9 730,00
			Ассистент	15 220,00
			Преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	15 550,00
		14.2 <u>2 квалификационный уровень</u>	Преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук	23 370,00
			Заведующий учебного отдела, имеющий ученую степень доктора наук	25 740,00
			Доцент	20 020,00
14.4 <u>4 квалификационный уровень</u>	Профессор	26 220,00		
14.5 <u>5 квалификационный уровень</u>	Заведующий кафедрой	26 990,00		
15	Другие должности	15.1	Главный врач	95 025,00
		15.2	Заместитель главного врача по лечебной работе; заместитель главного врача по качеству и экспертизе; заместитель главного врача по поликлинической работе; заместитель главного врача по взаимодействию с регионами и образованию	86 350,00
		15.3	Руководитель клиники-врач-травматолог-ортопед; руководитель клиники-врач-нейрохирург	78 875,00
		15.4	Заместитель заведующего - провизор	62 750,00
		15.5	Главная медицинская сестра	66 125,00
		15.6	Советник директора	36 930,00

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова»
Минздрава России



« 18 » *август* 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова»
Минздрава России



« 18 » *август* 2024г.

Размер повышающих коэффициентов за категорию, учёную степень, почётное звание

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1	Повышающий коэффициент к окладу за вторую квалификационную категорию	0,04
2	Повышающий коэффициент к окладу за первую квалификационную категорию	0,08
3	Повышающий коэффициент к окладу за высшую квалификационную категорию	0,12
4	Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень доктора наук	0,1
5	Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень кандидата наук	0,05
6	Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания	0,04

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации ФГБУ "НМИЦ ТО"
имени академика Г.А. Илизарова
Минздрава России

Е.Л. Матвеева

"12" апреля 2024г.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор
ФГБУ "НМИЦ ТО"

имени академика Г.А. Илизарова"
Минздрава России

А.В. Бурцев

"12" апреля 2024г.



ПЕРЕЧЕНЬ

подразделений и должностей работников

заниятых на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
1	Приёмное отделение	Заведующий отделением - врач приемного отделения	0,04
		Врач приемного отделения- врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач приемного отделения- врач-нейрохирург	0,06
		Врач-хирург	0,04
		Врач-педиатр	0,04
		Врач-уролог	0,04
		Врач-эндокринолог	0,04
		Врач-кардиолог	0,04
		Врач-невролог	0,04
		Врач-терапевт	0,04
		Врач-ревматолог	0,04
		Врач-онколог	0,04
		Врач-патологоанатом	0,06
		Врач-стоматолог-терапевт	0,04
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра постовая	0,06
Медицинская сестра	0,06		
Санитарка	0,04		
2	Клиника реконструктивной хирургии поврежденных конечностей и таза	Руководитель клиники - врач-травматолог-ортопед	0,06
2.1	Клиника реконструктивной хирургии поврежденных конечностей и таза Травматолого-ортопедическое отделение № 1, №2, №3	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-травматолог-ортопед	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Медицинская сестра палатная	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,06
		Санитарка	0,06

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
3	Травматолого-ортопедическое отделение №7, №16	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-травматолог-ортопед	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Медицинская сестра палатная	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,06
		Санитарка	0,06
4	Клиника реконструктивной костно-суставной хирургии детей и взрослых	Руководитель клиники-врач-травматолог-ортопед	0,06
4.1	Клиника реконструктивной костно-суставной хирургии детей и взрослых. Травматолого-ортопедическое отделение №4, №8, №11	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-травматолог-ортопед	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Медицинская сестра палатная	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,06
		Санитарка	0,06
5	Клиника нейроортопедии системных заболеваний	Руководитель клиники-врач-травматолог-ортопед	0,06
5.1	Клиника нейроортопедии и системных заболеваний Травматолого-ортопедическое отделение №5, №6, №12, №17, №14	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-травматолог-ортопед	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Медицинская сестра палатная	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,06
		Санитарка	0,06
6	Клиника патологии позвоночника и редких заболеваний	Руководитель клиники-врач-нейрохирург	0,06
6.1	Клиника патологии позвоночника и редких заболеваний Травматолого-ортопедическое отделение №9	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-нейрохирург	0,06
		Врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-детский хирург	0,06
		Врач-торакальный хирург	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Медицинская сестра палатная	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,06
		Санитарка	0,06

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
6.2	Клиника патологии позвоночника и редких заболеваний Травматолого-ортопедическое отделение №10	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-нейрохирург	0,06
		Врач-травматолог-ортопед	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Медицинская сестра палатная	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,06
		Санитарка	0,06
6.3	Клиники патологии позвоночника и редких заболеваний Травматолого-ортопедическое отделение №15	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-нейрохирург	0,06
		Врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-онколог	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Медицинская сестра палатная	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,06
Санитарка	0,06		
7	Клиника реконструктивно-пластической хирургии и хирургии кисти Травматолого-ортопедическое отделение №13	Заведующий отделением - врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-пластический хирург	0,06
		Врач-хирург	0,06
		Врач-нейрохирург	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Медицинская сестра палатная	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,06
		Санитарка	0,06
8	Клиника гнойной остеологии	Руководитель клиники-врач-травматолог-ортопед	0,06
8.1	Клиника гнойной остеологии Приемное отделение №2	Заведующий отделением-врач-приемного отделения	0,24
		Врач-терапевт	0,06
		Врач-эндокринолог	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,24
		Медицинская сестра перевязочной	0,24
		Медицинская сестра	0,24
		Медицинская сестра процедурной	0,24
		Санитарка	0,24

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
8.1.1	Клиника гнойной остеологии Приемное отделение №2 Кабинет функциональной диагностики	Медицинская сестра	0,04
8.2	Клиника гнойной остеологии Отделение анестезиологии-реанимации на 6 коек	Заведующий отделением-врач-анестезиолог-реаниматолог	0,24
		Врач-анестезиолог-реаниматолог	0,24
		Старшая медицинская сестра	0,24
		Медицинская сестра-анестезист	0,24
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,24
8.3	Клиника гнойной остеологии Операционный блок	Старшая операционная медицинская сестра	0,24
		Операционная медицинская сестра	0,24
		Медицинская сестра процедурной	0,24
		Санитарка	0,24
8.4	Клиника гнойной остеологии Гнойное травматолого-ортопедическое отделение №1	Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед	0,24
		Врач-травматолог-ортопед	0,24
		Старшая медицинская сестра	0,24
		Медицинская сестра палатная	0,24
		Медицинская сестра процедурной	0,24
		Медицинская сестра перевязочной	0,24
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,24
		Санитарка	0,24
8.5	Клиника гнойной остеологии Гнойное травматолого-ортопедическое отделение №2	Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед	0,24
		Врач-травматолог-ортопед	0,24
		Врач-хирург	0,24
		Старшая медицинская сестра	0,24
		Медицинская сестра палатная	0,24
		Медицинская сестра процедурной	0,24
		Медицинская сестра перевязочной	0,24
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,24
		Санитарка	0,24
8.6	Клиника гнойной остеологии Гнойное травматолого-ортопедическое отделение №3	Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед	0,24
		Врач-травматолог-ортопед	0,24
		Врач-нейрохирург	0,24
		Врач-хирург	0,24
		Старшая медицинская сестра	0,24
		Медицинская сестра палатная	0,24
		Медицинская сестра процедурной	0,24
		Медицинская сестра перевязочной	0,24
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,24
		Санитарка	0,24

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
9	Дневной стационар	Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-травматолог-ортопед	0,06
		Врач-невролог	0,06
		Врач-терапевт	0,06
		Врач-нейрохирург	0,06
		Врач-педиатр	0,06
		Врач-анестезиолог-реаниматолог	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Медицинская сестра палатная	0,06
		Медицинская сестра-анестезист	0,06
		Операционная медицинская сестра	0,06
		Санитарка	0,06
10	Отделение ранней медицинской реабилитации	Заведующий отделением-врач физической и реабилитационной медицины	0,04
		Заведующий отделением-врач физической и реабилитационной медицины	0,04
		Врач-травматолог-ортопед	0,04
		Инструктор-методист по лечебной физкультуре	0,06
		Инструктор-методист по лечебной физкультуре (Клиника гнойной остеологии)	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,04
		Инструктор по лечебной физкультуре	0,06
		Медицинская сестра по физиотерапии	0,04
		Медицинская сестра по массажу	0,06
11	Отделение медицинской реабилитации на 36 коек	Заведующий отделением-врач физической и реабилитационной медицины	0,04
		Врач-травматолог-ортопед	0,04
		Врач-невролог	0,04
		Врач-педиатр	0,04
		Врач-терапевт	0,04
		Врач-уролог	0,04
		Врач мануальной терапии	0,04
		Инструктор-методист по лечебной физкультуре	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,04
		Инструктор по лечебной физкультуре	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Медицинская сестра палатная	0,06
		Медицинская сестра по физиотерапии	0,04
		Медицинская сестра по массажу	0,06
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,06
Санитарка	0,04		

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
12	Общебольничный медицинский персонал	Главная медицинская сестра	0,04
		Медицинская сестра	0,04
12.1	Общебольничный медицинский персонал <i>Группа клинической психологии</i>	Медицинский психолог	0,04
13	Консультативно-диагностическое отделение	Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед	0,04
		Врач-травматолог-ортопед	0,04
		Врач-нейрохирург	0,04
		Врач-акушер-гинеколог	0,06
		Врач-педиатр	0,04
		Врач-терапевт	0,04
		Врач-онколог	0,04
		Врач-ревматолог	0,04
		Врач-эндокринолог	0,04
		Врач-кардиолог	0,04
		Врач-клинический фармаколог	0,04
		Врач-невролог	0,04
		Инструктор-методист по лечебной физкультуре	0,04
		Старшая медицинская сестра	0,04
		Медицинская сестра перевязочной	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,04
		Медицинская сестра по массажу	0,04
Медицинская сестра	0,04		
Санитарка	0,04		
13.1	Консультативно-диагностическое отделение <i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>	Врач клинической лабораторной диагностики	0,06
		Фельдшер-лаборант	0,06
13.2	Консультативно-диагностическое отделение <i>Стоматологический кабинет</i>	Врач-стоматолог-терапевт	0,04
		Врач-стоматолог-хирург	0,04
		Медицинская сестра	0,04
		Санитарка	0,04
13.3	Консультативно-диагностическое отделение <i>Кабинет функциональной диагностики</i>	Врач функциональной диагностики	0,04
		Медицинская сестра	0,04
13.4	Консультативно-диагностическое отделение <i>Кабинет ультразвуковой диагностики</i>	Врач ультразвуковой диагностики	0,04
		Медицинская сестра	0,04

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
13.5	Консультативно-диагностическое отделение <i>Рентгеновское отделение. Рентгеновский кабинет.</i>	Врач-рентгенолог	0,06
		Рентгенолаборант	0,06
14	Отделение анестезиологии-реанимации на 16 коек	Заведующий отделением-врач-анестезиолог-реаниматолог	0,16
		Врач-анестезиолог-реаниматолог	0,16
		Врач-эндоскопист	0,06
		Старшая медицинская сестра	0,16
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Медицинская сестра-анестезист	0,16
		Медицинская сестра постовая	0,06
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,06
15	Отделение тканевой трансплантации и трансфузиологии	Заведующий отделением-врач-хирург	0,06
		Врач-хирург	0,06
15.1	Отделение тканевой трансплантации и трансфузиологии. <i>Трансфузиологический кабинет</i>	Заведующий кабинетом-врач-трансфузиолог	0,06
		Врач-трансфузиолог	0,06
		Медицинская сестра процедурной	0,06
16	Операционный блок	Заведующий операционным блоком-врач-травматолог-ортопед	0,06
		Старшая операционная медицинская сестра	0,06
		Операционная медицинская сестра	0,16
		Медицинская сестра процедурной	0,06
		Санитарка	0,06
17	Рентгеновское отделение	Заведующий отделением-врач-рентгенолог	0,06
17.1	Рентгеновское отделение <i>Рентгеновский кабинет</i>	Врач-рентгенолог	0,07
		Старшая медицинская сестра	0,06
		Рентгенолаборант	0,06
		Санитарка	0,06
17.2	Рентгеновское отделение Рентгеновский кабинет №2	Рентгенолаборант	0,24
		Санитарка	0,24
17.3	Рентгеновское отделение <i>Кабинет компьютерной томографии</i>	Врач-рентгенолог	0,07
		Рентгенолаборант	0,06
17.4	Рентгеновское отделение <i>Кабинет рентгенохирургических методов диагностики и лечения</i>	Заведующий кабинетом-врач-рентгенолог	0,06
		Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	0,07
		Рентгенолаборант	0,06
		Операционная медицинская сестра	0,06
		Санитарка	0,06
17.5	Рентгеновское отделение <i>Кабинет магнитно-резонансной томографии</i>	Врач-рентгенолог	0,06
		Рентгенолаборант	0,06
		Санитарка	0,06

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
17.6	Рентгеновкое отделение Кабинет ультразвуковой диагностики	Врач ультразвуковой диагностики	0,07
		Медицинская сестра	0,06
18	Клинико-диагностическая лаборатория	Заведующий лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	0,06
		Врач клинической лабораторной диагностики	0,06
		Биолог	0,06
		Биолог, осуществляющий проведение лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	0,16
		Старший фельдшер	0,06
		Фельдшер-лаборант	0,06
		Фельдшер-лаборант, осуществляющий проведение лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	0,16
		Санитарка	0,06
19	Лаборатория микробиологии	Заведующий лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	0,16
		Врач-бактериолог	0,18
		Биолог	0,16
		Биолог, осуществляющий проведение лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	0,24
		Старший фельдшер	0,16
		Фельдшер-лаборант	0,16
		Фельдшер-лаборант, осуществляющий проведение лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	0,24
		Лаборант (по исследованию воды)	0,04
		Лаборант	0,16
		Лаборант, осуществляющий проведение лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	0,24
		Санитарка	0,06
20	Аптека	Заведующий-провизор	0,06
		Заместитель заведующего-провизор	0,06
		Провизор	0,06
		Фармацевт	0,06
		Фасовщик	0,06
		Санитарка	0,06
		Уборщик служебных помещений	0,04
21	Эпидемиологический отдел	Заведующий отделом-врач-эпидемиолог	0,04
		Врач-эпидемиолог	0,06
		Помощник врача-эпидемиолога	0,06
		Дезинфектор	0,15
		Специалист по утилизации медицинских отходов	0,04
21.1	Эпидемиологический отдел Централизованное стерилизационное отделение	Старшая медицинская сестра	0,04
		Медицинская сестра	0,06
		Дезинфектор	0,40
		Автоклавщик	0,15
		Санитарка	0,06

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
22	Кабинет функциональной диагностики	Заведующий кабинетом-врач функциональной диагностики	0,04
		Врач функциональной диагностики	0,04
		Старшая медицинская сестра	0,04
		Медицинская сестра	0,04
23	Кабинет врача - клинического фармаколога	Врач-клинический фармаколог	0,06
24	Группа по воспитательной работе	Руководитель группы-воспитатель	0,04
		Воспитатель	0,04
25	Служба главного инженера	Слесарь-ремонтник <i>(за исключением слесаря-ремонтника, обслуживающего технологическое оборудование в прачечной)</i>	0,04
		Слесарь-ремонтник <i>(обслуживающий технологическое оборудование в прачечной)</i>	0,24
		Слесарь-ремонтник <i>холодильных установок</i>	0,24
		Наладчик технологического оборудования	0,04
		Электрогазосварщик	0,24
		Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	0,04
		Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	0,04
26	Общебольничный немедицинский персонал	Заведующий центральным складом	0,04
27	Водопроводная насосная станция	Старший мастер	0,04
28	Служба текущего ремонта и обслуживания водоканализационной и отопительной системы	Слесарь-сантехник	0,24
		Электрогазосварщик	0,24
29	Хозяйственная служба	Грузчик	0,24
		Слесарь-ремонтник	0,04
		Оператор стиральных машин	0,04
		Обувщик по пошиву и ремонту ортопедической обуви	0,04
30	Служба эксплуатации зданий и сооружений	Штукатур	0,24
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,24
31	Служба текущего содержания и благоустройства территории	Дворник	0,12
		Тракторист	0,24
32	Энергетическая и лифтовая служба	Инженер-энергетик	0,04
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,04
		Слесарь-ремонтник	0,04

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
33	Прачечная	Начальник	0,04
		Оператор стиральных машин	0,24
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	0,24
		Сушильщик	0,24
		Уборщик производственных и служебных помещений	0,24
		Швея	0,24
		Гладильщик	0,24
34	Пищеблок	Повар	0,12
		Кухонный рабочий	0,12
35	Транспортная служба	Водитель автомобиля, автомобиль "Fiat Ducato 2857-0000010-01 "СМП", государственный номер У064ЕС	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "Fiat Ducato 2857-0000010-01 "СМП", государственный номер У065ЕС	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "Fiat Ducato 2857-0000010-01 "СМП", государственный номер У066ЕС	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "Fiat Ducato", государственный номер У060ЕС	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "Fiat Ducato", государственный номер У059ЕС	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "Fiat Ducato", государственный номер У058ЕС	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "Fiat Ducato", государственный номер У061ЕС	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль ЗИЛ 5301БО, государственный номер Е543АР	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "Mitsubishi Pajero 35 GDILWB", государственный номер Т187ТТ	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "Chevrolet Cruze KL 1J", государственный номер К002АН	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "Chevrolet Cruze", государственный номер Е001ВВ	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль Mercedes-Benz S 350 гос. номер Т147ТТ	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "ГалАЗ 52911-0000011", государственный номер Х530ЕС	0,04
		Водитель автомобиля, автомобиль "Луидор 223702", государственный номер Т591ТТ	0,04
Водитель автомобиля, автомобиль ГАЗель 33023", государственный номер Р601АО"	0,04		
36	Транспортная служба. Группа тяжелой техники и дизельных установок	Тракторист	0,24

Работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, устанавливаются компенсационные выплаты с коэффициентом 0,2

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации ФГБУ "НМИЦ ТО
имени академика Г.А. Илизарова"
Минздрава России



Е.Л. Матвеева

"12" апреля 2024г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
ФГБУ "НМИЦ ТО
имени академика Г.А. Илизарова"
Минздрава России



А.В. Бурцев

2024г.

ПЕРЕЧЕНЬ

подразделений и должностей работников

занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента	
			все часы работы	фактические часы работы во вредных условиях
1	2	3	4	5
1	Научная лаборатория Клиники нейроортопедии и системных заболеваний	Ведущий научный сотрудник группы функциональных исследований		0,15
		Старший научный сотрудник	0,15	
		Старший научный сотрудник группы функциональных исследований		0,15
		Младший научный сотрудник	0,15	
2	Научная лаборатория Клиники гнойной остеологии	Заведующий лабораторией	0,60	
		Научный сотрудник	0,60	
		Младший научный сотрудник	0,60	
3	Научная лаборатория Клиники реконструктивной костно- суставной хирургии детей и взрослых	Заведующий лабораторией	0,15	
		Старший научный сотрудник	0,15	
		Научный сотрудник	0,15	
4	Лаборатория реконструктивного эндопротезирования и артроскопии	Заведующий лабораторией	0,15	
		Ведущий научный сотрудник	0,15	
		Младший научный сотрудник	0,15	
5	Экспериментальная лаборатория	Заведующий лабораторией	0,30	
		Ведущий научный сотрудник	0,30	
		Научный сотрудник	0,30	
		Младший научный сотрудник	0,30	
		Лаборант-исследователь	0,30	
6	Научно-клиническая лаборатория травматологии	Заведующий лабораторией	0,15	
		Научный сотрудник	0,15	
		Младший научный сотрудник	0,15	
		Лаборант-исследователь	0,15	
7	Научная лаборатория Клиники патологии позвоночника и редких заболеваний	Заведующий лабораторией	0,40	
		Ведущий научный сотрудник	0,04	
		Ведущий научный сотрудник группы функциональных исследований		0,15
		Старший научный сотрудник, задействованный в клинической работе	0,40	
		Младший научный сотрудник	0,40	
8	Лаборатория морфологии	Заведующий лабораторией	0,40	
		Ведущий научный сотрудник	0,40	
		Старший научный сотрудник	0,40	
		Младший научный сотрудник	0,40	
		Лаборант-исследователь	0,40	
		Препаратор	0,15	

№ п/п	Подразделение	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента	
			все часы работы	фактические часы работы во вредных условиях
1	2	3	4	5
9	Отдел доклинических и лабораторных исследований	Руководитель отдела	0,15	
		Ведущий научный сотрудник		0,15
		Старший научный сотрудник		0,15
		Старший научный сотрудник	0,40	
		Научный сотрудник		0,15
		Научный сотрудник	0,40	
		Младший научный сотрудник		0,15
		Младший научный сотрудник	0,40	
		Лаборант-исследователь	0,15	
		Препаратор	0,15	
		Препаратор (работа непосредственно с кровью и материалами больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных)	0,60	
10	Виварий	Начальник вивария	0,19	
		Ветеринарный фельдшер	0,40	
		Старшая медицинская сестра	0,06	
		Медицинская сестра-анестезист	0,12	
		Рентгенолаборант	0,06	
		Санитарка	0,16	
		Кастелянша	0,04	
		Рабочий по уходу за животными	0,44	

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России, Е.Л. Матвеева

«12» апреля 2024 г.



Утверждаю:

Директор ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России, А.В. Бурцев

«12» апреля 2024 г.



Положение о суммированном учете рабочего времени ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А.Илизарова» Минздрава России

1. Общие положения

1.1. Суммированный учет ведется в отношении работников, выполняющих определенные виды работ, где не может соблюдаться дневная или еженедельная длительность рабочего времени. Список должностей приводится в приложении к настоящему документу.

1.2. Учетный период охватывает рабочее время, в том числе часы работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а также время отдыха. Длительность учетного периода по должностям в Центре устанавливается приказами директора ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России.

1.3. Общая длительность рабочего времени на протяжении учетного периода не превышает нормальное число трудовых часов за это время.

1.4. Рабочие часы и время на отдых регулируются графиком смен, утвержденным руководством ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России.

1.5. При трудоустройстве первым днем учетного периода признается дата приема на работу.

1.6. При увольнении последним днем учетного периода считается день увольнения.

2. Порядок учета рабочего времени

2.1. Отработанные часы определяются с момента фактического начала выполнения работы до фактического освобождения от нее.

2.2. Учет трудового времени осуществляется ежемесячно на основании ведения табеля рабочего времени.

2.3. По каждому сотруднику в таблице отражаются следующие сведения: табельный номер, ФИО, должность, число отработанных дней и часов, число дней неявок.

2.4. Табель составляется в единственном экземпляре табельщиком ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А.Илизарова» Минздрава России.

2.5. Регистрация работников в таблице производится на основании приказа о трудоустройстве, приказа о переводе на другую работу, приказа о расторжении трудового договора.

3. Обязанности должностных лиц

3.1. Руководитель на основании информации об отработанных часах обеспечивает:
- длительность рабочего времени каждого сотрудника за учетный период, не превосходящую норму рабочих часов;

- обеспечение в рамках учетного периода дополнительных выходных.

3.2. Информация об отработанных часах ежемесячно подается лицом, контролирующим использование времени (табельщиком).

3.3. Руководитель обязан:

- точно учитывать время, фактически отработанное каждым сотрудником;

- точно учитывать сверхурочные часы работы.

3.4. Сотрудник, проработавший все смены, получает полную месячную зарплату. При неполной отработке смен оплата производится в соответствии с отработанным временем.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий работников, которым установлен режим работы по графику с суммированным учетом рабочего времени

1. Старший инспектор контрольно-инспекционного отдела;
2. Инспектор контрольно-инспекционного отдела;
3. Вахтер контрольно-инспекционного отдела;
4. Буфетчик пищеблока;
5. Старший лифтер энергетической и лифтовой службы;
6. Лифтер энергетической и лифтовой службы;
7. Водитель автомобиля (дежурный, 2857-0000010-01 «СМП»).