

ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова»  
Минздрава России

П Р И К А З

29.01.2025

№ 36

Курган

В целях нормативного регулирования профессиональной этики работников ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить «Кодекс профессиональной этики работников федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр травматологии и ортопедии имени академика Г.А. Илизарова» Министерства здравоохранения Российской Федерации» (приложение к приказу).

Основание: служебная записка Ивановой Т.В., заместителя директора по финансово-экономической работе.

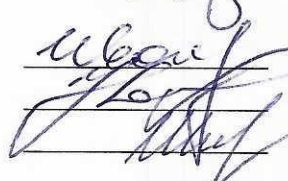
Директор



А.В. Бурцев

Согласовано:

Главный бухгалтер



Т.В. Иванова

Начальник отдела кадров

И.В. Носкова

Руководитель юридического отдела

М.А. Шибаета



УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова»

А.В. Бурцев

/ А.В. Бурцев

2025

## КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ

федерального государственного бюджетного учреждения  
«Национальный медицинский исследовательский центр  
травматологии и ортопедии имени академика Г.А. Илизарова»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Курган, 2025 г.

Кодекс профессиональной этики работников ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России (далее – Центр Илизарова, Учреждение) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов достойного поведения работников Учреждения, выполняющих свои профессиональные функции, для представителей всех профессий, осуществляющих профессиональную деятельность в Учреждении, а также для обучающихся Центра Илизарова.

Настоящий Кодекс направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность работников, осуществляющих профессиональную деятельность в Центре Илизарова.

Кодекс представляет собой свод общих правил профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться медицинские и иные работники Учреждения, выполняющие свои профессиональные функции, независимо от занимаемой должности.

## **1. Основные термины, используемые в настоящем кодексе**

Мораль – определенная форма общественного сознания, совокупность социальных правил и норм поведения, которыми люди руководствуются в своей жизни на основе оценки человеческого поведения с точки зрения добра и зла, справедливости и несправедливости, способности жить по совести и чести.

Этика – учение о морали и нравственном воспитании личности.

Честь – внешнее признание поступков человека, его заслуг, проявляющееся в почитании, авторитете, славе.

Достоинство – категория этики, означающая особое моральное отношение человека к самому себе и отношению к нему со стороны общества, окружающих, основанное на признании ценности человека и личности.

Работник – физическое лицо, осуществляющее научную, образовательную, административно-хозяйственную или иную профессиональную деятельность в Центре Илизарова независимо от занимаемой должности.

## **2. Цели и задачи Кодекса**

2.1. Целями Кодекса являются:

- обеспечение условий для выполнения целей и задач Центра Илизарова;
- повышение эффективности организации и интеграции научного, лечебно-диагностического и учебного процессов;
- создание условий, препятствующих возникновению конфликта в деятельности Центра Илизарова, его работников, пациентов и обучающихся;
- утверждение поведенческой культуры работников, основанной на соблюдении требований общей и профессиональной этики;
- создание в Центре Илизарова благоприятного психологического климата при осуществлении трудовой деятельности и образовательного процесса.

2.2. Задачами Кодекса являются:

- формирование коллективных и личностных ценностей;
- соблюдение основных принципов личностной морали на основе свода общепринятых нравственных норм;
- формирование социального самосознания как совокупности нравственных ценностей, обеспечивающих процесс саморегуляции поведения;
- повышения уровня репутации Центра Илизарова как научной, медицинской и образовательной организации путем укрепления статуса работника Центра Илизарова как высококвалифицированного, технологически подготовленного, грамотного и компетентного специалиста, всесторонне развитой и социально ответственной личности.

### **3. Основные принципы**

Законность – следование в поведении работников требованиям действующего законодательства, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.

Уважение прав и свобод, чести и достоинства человека – поведение работника базируется на принципах толерантности, терпимости, признании ценности каждой личности, уважительном отношении к интересам коллектива.

Открытость – готовность работников Учреждения к конструктивному сотрудничеству в сфере лечебно-диагностической, образовательной и научной деятельности, направленных на развитие потенциала Центра Илизарова, построение деловых и партнерских отношений с юридическими и физическими лицами – контрагентами Учреждения.

Добросовестность – исполнение служебных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой и учебной дисциплины, ответственное отношение к имуществу – медицинским, исследовательским, учебным и техническим зданиям, сооружениям, оборудованию и другому.

### **4. Общие требования к поведению работников Центра Илизарова**

#### **4.1. Работник Центра Илизарова обязан:**

- не допускать нарушения законов, подзаконных нормативных актов, требований локальных актов;

- добросовестно осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предоставленных полномочий, исполнять возложенные обязанности;

- бережно относиться к имуществу Учреждения, не допускать его повреждения, постоянно стремиться к обеспечению эффективного распоряжения ресурсами, переданными Учреждением для исполнения трудовых обязанностей работника и находящимися в его распоряжении;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых, материальных) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;

- независимо от занимаемой должности содействовать реализации основных направлений деятельности Центра Илизарова: научные исследования и разработки, лечебно-диагностическая деятельность, образовательная деятельность;

- повышать уровень своей профессиональной квалификации, стремиться к непосредственному участию в научных исследованиях;

- соблюдать профессиональную этику и правила делового поведения, корректно и уважительно относиться к коллегам, пациентам, обучающимся и руководству, избегать конфликтных ситуаций в лечебной, трудовой, педагогической и научной деятельности;

- воздержаться от поведения, которое могло бы опорочить статус работника, вызвать сомнения в добросовестном исполнении работниками своих обязанностей;

- не допускать публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Центра Илизарова, если это не входит в обязанности работника, не разглашать информацию, которая стала известна в ходе трудовой деятельности и может являться конфиденциальной.

Конфиденциальной может являться следующая информация:

Персональные данные коллеги, пациента, обучающегося, контрагента Учреждения, которые стали известны работнику в ходе исполнения должностных обязанностей (Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»);

Врачебная тайна - сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при



его медицинском обследовании и лечении (Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»);

Коммерческая тайна - сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны (Федеральный закон от 29 июля 2004 года № 98-ФЗ «О коммерческой тайне»);

Информация, содержащаяся в базах данных, используемых в Учреждении для достижения целей и задач Центра Илизарова (МИС, 1С: Предприятие, СЭД и другие);

и иная не оговоренная Кодексом, но подлежащая защите в силу законодательства Российской Федерации.

- не допускать негативных высказываний в адрес коллег ни в личной беседе, ни тем более публично. Профессиональные замечания в адрес коллеги должны быть аргументированными, доброжелательными, критика должна быть конструктивной.

- не допускать выражений, которые могут оскорбить честь, достоинство, деловую репутацию коллег, пациентов, обучающихся, а также деловую репутацию – Центра Илизарова, организаций и физических лиц – контрагентов Учреждения.

- не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного, семейного положения, политических и религиозных взглядов и предпочтений;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопроса личного характера;

- не допускать ситуаций, при которых у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей;

- знать и соблюдать действующие нормативные правовые акты, регулирующие его профессиональную деятельность.

4.2. Работники, занимающие научные должности, должности профессорско-преподавательского состава и врачебные должности, должны стремиться к интеграции основных направлений деятельности Центра Илизарова; публиковать результаты своей интеллектуальной деятельности, участвовать в реализации образовательных программ, способствовать внедрению в лечебно-диагностический процесс новых инновационных технологий, участвовать в информатизации Центра Илизарова, стремиться к получению ученых степеней, званий, наград и другое.

4.3. Работник имеет право на уважение своей свободы и достоинства, защиту своих прав и интересов. Защита прав работников может осуществляться при содействии профессиональных некоммерческих организаций всеми законными средствами и способами.

Работник должен добросовестно пользоваться теми правами, которые ему гарантированы действующим законодательством.

Работник должен делать все зависящее для консолидации профессионального сообщества, активно участвовать в работе профессионального сообщества Учреждения, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег.

Работник должен с уважением относиться к знаниям и опыту коллег, быть готовым передавать свой опыт и знания.

## **5. Основные этические нормы и правила**

- Работник Центра Илизарова призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых и конструктивных взаимоотношений;

- Работник Учреждения должен исполнять свои должностные обязанности на профессиональном уровне на основе нормативных актов Российской Федерации, актов министерств и ведомств Российской Федерации и иных нормативных актов, локальных актов Учреждения, должностной инструкции, трудового договора;

- Поведение работника должно отличаться корректностью, исключать грубость, высокомерие в отношениях с руководством, коллегами и обучающимися, контрагентами Учреждения;

- Взаимоотношения между работниками Учреждения должны строиться на взаимном уважении, доверии, бескорыстии.

- Работник должен делать все зависящее для консолидации профессионального сообщества, активно участвовать в работе профессионального сообщества Учреждения, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег;

- Обязанность работника Центра Илизарова – избегать возникновения конфликтных ситуаций в коллективе между работниками, пациентами, обучающимися.

- Работник Учреждения, исполняющий педагогические функции и содействующий образовательному процессу обязан проявлять в отношении обучающихся объективность, принципиальность, избегать предвзятости и неправомерных действий, угроз и действий провокационного характера;

- Работник Центра Илизарова обязан проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- Работник Учреждения не вправе осуществлять рекламную деятельность, несовместимую с целями и задачами Центра Илизарова.

Нормы медицинской этики и деонтологии, не оговоренные настоящим Кодексом и рассматриваемые в соответствии с Порядком работы Комиссии по медицинской этике и деонтологии, утвержденным распоряжением директора Центра Илизарова, подлежат обязательному исполнению и соблюдению медицинскими работниками.

## **6. Противодействие коррупции, конфликт интересов и ограничения, налагаемые на работников**

- Работники Центра Илизарова должны при исполнении своих трудовых обязанностей не допускать совершения коррупционных правонарушений, противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и локальными нормативными актами.

- Работники в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

- Работники не вправе склонять пациентов, иных физических и юридических лиц к любым формам материального вознаграждения (дарения подарков, денежных вознаграждений, ссуды, услуги, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений). Об инициативе со стороны пациентов и иных физических и юридических лиц произвести подобные действия работникам следует сообщать руководству незамедлительно.

- Личное мнение работника, неуполномоченного давать комментарии, в том числе СМИ, не является официальной позицией Центра Илизарова.

## **7. Обязательность требований Кодекса**

- Требования Кодекса распространяются на всех работников Центра Илизарова.  
- За разъяснениями положений Кодекса, которые непонятны работнику, он вправе обратиться к непосредственному руководителю.

- Работники обязаны знать, понимать и соблюдать положения Кодекса. Не знание настоящего Кодекса не освобождает работника от ответственности за неэтичное поведение.

- Работникам следует пресекать попытки распространения ложной информации, непроверенных или неподтвержденных фактов с целью опорочить какого-либо работника Центра Илизарова или в целом Учреждение.

- Систематическое нарушение работником положений Кодекса может являться основанием для наложения на работника дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

- За несоблюдение положений Кодекса работник может быть вызван на заседание конфликтной комиссии, действующей в Учреждении на основании приказа директора Центра Илизарова.